

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «Алгоритм»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор АНО ДПО
«Учебный центр «Алгоритм»
Герай Михаил А.С.
« 20 » сентября 2018 г.

Согласовано
Собранием Учредителей
протокол от « 01 » сентября 2018 г.

Программа развития
образовательной организации

г. Пенза

Программа развития образовательной организации

1. Назначение, цели, задачи и актуальность разработки программы

Настоящая программа развития образовательной организации (далее - программа) Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Алгоритм» (далее по тексту - учебный центр) разработана в соответствии с Федеральной программой развития образования в России, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом учебного центра.

Программа предназначена для осуществления эффективного функционирования учебного центра в режиме развития на протяжении нескольких последующих лет.

Приоритетами развития учебного центра на ближайшие годы продолжают оставаться качество, инновационность, конкурентоспособность в области дополнительного профессионального образования.

Развитие учебного центра нацелено на преумножение достижений и тенденций поступательного движения к новому качеству образования, с созданием условий для наиболее полной реализации политики повышения качества образования с учетом современных социально-экономических процессов в России, развитие культурно-образовательного потенциала, а также для удовлетворения возрастающих потребностей запросов и ожиданий заказчиков образовательных услуг - сотрудников организаций и предприятий и физических лиц - в получении дополнительного профессионального образования

Программа призвана определить возможности улучшения качества образовательного процесса, обеспечив его результативность.

При составлении программы учтены требования Концепции развития образования РФ в той ее части, которая касается совершенствования системы дополнительного профессионального образования по улучшению материально-технической базы и научно-методического обеспечения.

Цель программы - переход к обновленному содержанию образовательного процесса и создание в учебном центре условий, способствующих подготовке конкурентоспособных специалистов, полностью адаптированных к современному рынку труда, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности, а также удовлетворению потребностей личности в самообразовании.

Актуальность программы - разработка мероприятий в контексте модернизации структуры, содержания и технологий реализации программ дополнительного профессионального образования для обеспечения их гибкости и эффективности с учётом требований работодателей, а также с учётом прогноза рынка труда, социально-культурного и экономического развития.

Предполагаемый срок реализации программы: 2018-2023 гг.

2. Концепция развития учебного центра

Концепция развития учебного центра направлена на обеспечение качественного конкурентоспособного образования, как ресурса устойчивого развития общества. Концепция отражает основные направления государственной политики России в области образования в соответствии с Законом «Об образовании РФ», законодательством РФ, уставом учебного центра.

Цели и задачи развития учебного центра связаны с интересами и запросами каждого из участников образовательного процесса и формулируются в соответствии с основными направлениями деятельности учебного центра. Можно выделить следующие стратегические, тактические и оперативные цели и задачи развития:

- повышение уровня конкурентоспособности учебного центра среди организаций дополнительного образования;
- увеличение количества обучающихся по дополнительным образовательным программам;
- внедрение новых современных технологий в обучении;
- проработка и обновление документов, регламентирующих деятельность учебного центра, в соответствии с меняющимися условиями и современными требованиями к дополнительному профессиональному образованию;
- развитие и совершенствование материально-технической базы;
- разработка и введение в действие локальных актов по профессиональной этике педагогических работников;
- организация ремонтных работ, обновление интерьеров учебных классов и сопутствующих помещений учебного центра в соответствии с целями образовательного процесса;
- обеспечение повышения квалификации педагогических работников;
- осуществление работ по созданию учебно-методического, информационного комплекса и иных учебных ресурсов.

3. Основные мероприятия программы, сроки исполнения и цели

Мероприятие	Срок исполнения	Цель
Информирование организаций и предприятий - клиентов учебного центра о сроках и порядке обучения, работа	2018 - 2023 гг.	Повышение уровня конкурентоспособности среди организаций ДПО, сохранение и увеличение

с предложениями и пожеланиями		контингента обучающихся
Повышение квалификации сотрудников в области новых образовательных технологий и в области дополнительного профессионального образования	2018 - 2020 гг.	Создание условий для самореализации педагогических работников, использование в образовательном процессе новых технологий
Изучение спроса, разработка и введение новых учебных программ, новых направлений обучения	2018 - 2023 гг.	Введение новых направлений обучения, востребованных на рынке образовательных услуг, увеличение количества обучающихся
Модернизация, обновление, доработка сайта учебного центра	2019 - 2021 гг.	Повышение удобства пользования сайтом учебного центра, внедрение новых технологий, повышение имиджа учебного центра
Разработка и внедрение гибких, вариативных схем учебного процесса, новых технологий	2020 - 2023 гг.	Создание равных возможностей получения образования для различного контингента обучающихся
Совершенствование материально - технической базы учебного центра	2018 - 2023 гг.	Улучшение качества оказываемых услуг
Ремонтные работы, обновление интерьеров помещений	по мере необходимости	Улучшение условий оказания образовательных услуг

4. Ожидаемые результаты реализации программы

Планомерная работа по реализации принятой программы приведет к:

- повышению профессионального уровня педагогических кадров, эффективности использования их потенциала с опорой на мотивационный менеджмент;
- кадровому усилению и внедрению новых востребованных направлений деятельности учебного центра, внедрению новых технологий;
- повышению имиджа учебного центра, его конкурентоспособности;
- созданию условий для самореализации педагогических работников и обучающихся;
- совершенствованию материально-технической базы;
- повышению качества и эффективности образования.